



Uchwała nr 34 / 2013
Senatu Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku
z dnia 25 listopada 2013 roku
w sprawie zmiany Regulaminu przyznawania nagród dla pracowników niebędących
nauczycielami akademickimi

Działając na podstawie art. 62 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (tj. Dz. U. 2012 r. poz. 572) jak również § 29 i § 81 ust. 2 Statutu Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku, Senat Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku uchwała co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmiany w Regulaminie przyznawania nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

§2

Wykaz zmian w Regulaminie przyznawania nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi zawiera załącznik do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia.

Załącznik:

1. Wykaz zmian w Regulaminie przyznawania nagród dla pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.

REKTOR
Marek Sobczak
prof. Marek Sobczak

Regulamin

przyznawania nagród Rektora dla pracowników niebędących nauczycielami

§ 1

Na podstawie przepisów zawartych w art. 155 ust. 7,8 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. – Prawo o szkolnictwie wyższym (Dz. U. z 2012 r. poz. 572 – tj. z późn. zm.) oraz § 81 Statutu Akademii – tworzy się w Akademii Muzycznej im. Stanisława Moniuszki w Gdańsku fundusz nagród dla pracowników zatrudnionych w Akademii niebędących nauczycielami akademickimi.

§ 2

1. Nagrody mogą otrzymać pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi zatrudnieni w Akademii Muzycznej co najmniej 12 miesięcy.
2. Nagrody mają charakter uznaniowy i mogą je otrzymać pracownicy za specjalne osiągnięcia i wyróżnienia w pracy zawodowej.
3. Warunkiem przyznania nagrody jest pozytywny wynik oceny okresowej pracownika.
4. Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi mogą być przyznane nagrody indywidualne I, II i III stopnia w wysokości określonej w § 6.
5. Nagrody wypłacane są raz w roku w październiku w okresie obchodów Dnia Komisji Edukacji Narodowej.

§ 3

1. Prawo zgłaszania kandydatów do nagród mają kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych i Kanclerz.
2. Wnioski w sprawie przyznania nagród muszą zawierać konkretne uzasadnienia i wykaz osiągnięć, które predysponują określonego pracownika do otrzymania nagrody.
3. Kierownicy komórek organizacyjnych składają wnioski w sprawie przyznania nagród do Działu Kadr do dnia 30 września każdego roku.

§ 4

Rektor z własnej inicjatywy, podając uzasadnienie, może przyznać nagrodę każdemu pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim.

§ 5

Nagrody przyznaje Rektor po zasięgnięciu opinii Komisji w składzie:

- kanclerz
- kwestor
- dyrektor Biblioteki Głównej
- kierownik kadr
- przedstawiciel związków zawodowych

§ 6

Ustala się następujące stopnie i wysokości nagród indywidualnych:

- a) I stopnia - 3.000 złotych
- b) II stopnia - 2.000 złotych
- c) III stopnia - 1.000 złotych

§ 7

Pracownicy zatrudnieni w niepełnym wymiarze czasu pracy mogą otrzymać nagrody określonego stopnia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 8

Pracownik może otrzymać nagrodę nie częściej niż raz na dwa lata.

W uzasadnionych przypadkach Rektor może przyznać pracownikowi nagrodę rok po roku.

§ 9

Regulamin wchodzi w życie z dniem 25 listopada 2013 roku.

Gdańsk, dn. 25 listopada 2013 roku.

REKTOR
Marek Sobczak
prof. Maciej Sobczak